



# Week van de RI&E



De Week van de RI&E is een initiatief van het Steunpunt RI&E in samenwerking met sociale partners om extra aandacht te vragen voor veilig en gezond werken, met als basis de risico-inventarisatie- en evaluatie. Dit jaar vindt de Week van de RI&E plaats van 21 tot en met 25 juni 2021. Ondersteund door een campagne van het Ministerie van SZW, worden bedrijven zoveel mogelijk gestimuleerd om de RI&E (weer) op te pakken.

Het werk is voor veel bedrijven drastisch veranderd. Hoe geeft u de nieuwe manieren van werken vorm in uw bedrijf? En hoe zorgt u dat uw bedrijf voorbereid is op gezondheidsrisico's? De risico-inventarisatie & -evaluatie geeft u inzicht in de risico's van onder andere thuiswerken, virussen en werkdruk in de werkomgeving. Waaruit een plan van aanpak volgt om maatregelen te nemen. Precies wat u nodig heeft om voorbereid de toekomst in te gaan.

## Vitaal werken en vitaal ondernemen

Een werkgever moet zorgen voor een fysiek en mentaal gezonde en veilige werkplek. Dit schrijft de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) voor. Maar het is eigenlijk vanzelfsprekend dat u goed voor uw mensen zorgt. Uw medewerkers zijn verantwoordelijk om goed om te gaan met beschikbare hulpmiddelen en veiligheidsafspraken na te leven. Met elkaar ben je verantwoordelijk om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken.



## Goede arbeidsomstandigheden beginnen bij de RI&E

Het belangrijkste arbodocument is de RI&E. In de RI&E neemt u als werkgever alle arbeidsrisico's op die uw werknemers lopen. U stelt de RI&E op in overleg met de interne preventiemedewerker en de ondernemingsraad. Desgewenst kunnen er andere interne en externe experts bij betrokken worden. In het bijbehorende plan van aanpak neemt u maatregelen op om de arbeidsrisico's weg te nemen of te verminderen. De RI&E wordt getoetst door één van de vier zogeheten kerndeskundigen: de bedrijfsarts, de arbeids- en organisatiekundige, de veiligheidskundige of de arbeidshygiënist. Auserms en Kerkvliet heeft deze kerndeskundigen in huis. De RI&E is een werkdocument: werkgever en werknemer gaan er in de praktijk mee aan de slag!

## Goede arbeidsomstandigheden beginnen bij de RI&E

De risico-inventarisatie & -evaluatie is al sinds 1 januari 1994 verplicht voor alle werkgevers. Het plan van aanpak is een verplicht onderdeel van de RI&E. Dat staat in de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). Organisaties met ten hoogste 40 uur arbeid per week (alle werknemers bij elkaar opgeteld) zijn ook verplicht een RI&E op te stellen. Zij kunnen gebruik maken van een branche RI&E instrument maar zij mogen in plaats daarvan ook gebruik maken van de '[Checklist Gezondheidsrisico's](#)'. Dit is een verkorte versie van de RI&E.



Met de diagram op de volgende pagina kunt u zien of u RI&E-plichtig bent.

## Bent u RI&E plichtig?

Heeft u personeel in dienst waarover u gezag voert?  
(Ook: uitzendkrachten, stagiaires, vrijwilligers, inhuurkrachten, etc.)

➤  
NEE

U hoeft **GEEN** RI&E op te stellen.

▼ JA

U bent volgens de Arbowet verplicht een RI&E op te stellen voor uw organisatie.

U kunt hiervoor gebruik maken van de RI&E-instrumenten op [www.rie.nl](http://www.rie.nl)

▼

▼

▼

Heeft u **alléén vrijwilligers** in dienst?

Als u alléén vrijwilligers in dienst heeft, bent u alleen verplicht een RI&E uit te voeren wanneer er in uw organisatie gewerkt wordt met **gevaarlijke stoffen en/of biologische agentia**.

Heeft u voor **minder dan 40 uur per week** personeel in dienst?

U kunt voor het uitvoeren van uw RI&E gebruik maken van de checklist gezondheidsrisico's. Dit is een verkorte versie van de RI&E.

Heeft u **uitzendkrachten** in dienst?

U bent verplicht een kopie van uw RI&E op te sturen naar het uitzendbureau.



## Inzicht met de RI&E

De risico-inventarisatie & -evaluatie helpt om op een gestructureerde manier alle gezondheids- en veiligheidsrisico's in uw bedrijf in kaart te brengen. Onderzoek laat zien dat dit een positief effect heeft op medewerkerstevredenheid, productiviteit en verloop. U kijkt zowel naar de direct zichtbare risico's, zoals snijgevaar bij machines of valgevaar bij werken op hoogte, als risico's die niet direct tot uitval leiden. Denk bijvoorbeeld aan langdurige blootstelling aan hoge werkdruk, beeldschermwerk (thuiswerken) en blootstelling aan (gevaarlijke) stoffen. Ook de maatregelen tegen verspreiding van het corona-virus moeten worden opgenomen in de RI&E. Op basis daarvan kunt u een concreet plan maken om die risico's aan te pakken.



## Een RI&E opstellen of actualiseren?

Ausems en Kerkvliet heeft de expertise in huis om samen met u te kijken welke risico's uw organisatie precies loopt. Welke risico's het grootste zijn en wat er op korte termijn moet gebeuren. We stellen dus duidelijk de gezondheids- en veiligheidsrisico's voor u vast en laten zien aan welke risico's prioriteit gegeven zou moeten worden. Dit vertellen we in een helder rapport dat direct inzichtelijk maakt waar u staat. Vervolgens is het aan u om een plan van aanpak met verbetermogelijkheden te maken dat wij toetsen. Uiteraard kunnen we u daarin ook ondersteunen.



## Meer met mensen

Voor meer informatie over RI&E kunt u contact opnemen met Martine van Os, arbeids- en organisatiedeskundige.

Zij is bereikbaar onder telefoonnummer 06-22812986 of email [m.vanos@aenk.nl](mailto:m.vanos@aenk.nl)